

# POWIATOWY URZĄD PRACY W PLESZEWIE

## RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PLESZEWSKIM W 2012 ROKU

Pleszew, marzec 2013

## **SPIS TREŚCI**

1. Wstęp.....	3
2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....	5
3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).....	10
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
5. Wnioski.....	16

## 1. WSTĘP

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na powiatowe urzędy pracy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Niniejsze opracowanie ma na celu przeprowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych wśród bezrobotnych z powiatu pleszewskiego.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla

prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym źródłem informacji w sporządzaniu raportów stały się następujące załączniki do sprawozdania MGIP-01:

1. załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” według stanu na koniec 2012 roku,
2. załącznik 3 „ Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” według stanu na koniec 2012 roku.

Celem opracowania jest określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu pleszewskiego. Ważne jest to, aby wykorzystanie danych zawartych w niniejszej publikacji stało się narzędziem w kreowaniu kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy.

Monitoring zawodów dotyczy 30 grup zawodowych zagregowanych w kodzie dwucyfrowym, 392 grup elementarnych oraz 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. W niniejszym opracowaniu wykorzystano wartości następujących wskaźników:

- średnia miesięczna nadwyżka lub deficyt podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów,
- wskaźnik uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD.

## CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA

### 2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Według stanu na koniec 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowanych było łącznie 3231 bezrobotnych, w tym 1824 kobiety, co stanowi 56,45% ogółu bezrobotnych. Ponad 18,47% to osoby zarejestrowane ponad 12 miesięcy. Osoby bez zawodu stanowiły 11,35% wszystkich bezrobotnych. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których odsetek bezrobotnych był od 1% ogółu zarejestrowanych w końcu 2012 roku.

Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w następujących zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
000000	Bez zawodu	367	233	91	58	3	3
522301	Sprzedawca	301	284	26	25	91	89
753105	Krawiec	109	109	1	1	37	37
752205	Stolarz	104	5	5	0	12	2
723190	Mechanicy pojazdów samochodowych	96	1	7	0	20	0
512001	Kucharz	95	82	5	2	29	27
962990	Pracownik przy pracach prostych	90	27	2	2	0	0
331403	Technik ekonomista	86	74	4	4	11	10
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	73	40	1	1	33	15
512002	Kucharz małej gastronomii	60	37	10	7	9	9
242190	Specjalista ds. zarządzania	56	42	15	13	1	1
751201	Cukiernik	56	35	2	0	13	13
314207	Technik rolnik	54	42	2	2	17	16
722204	Ślusarz	53	4	2	0	13	0
314490	Pozostali technicy technologii żywności	51	44	2	2	10	10
311504	Technik mechanik	50	11	0	0	11	3
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	46	10	0	0	6	1
834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	43	0	1	0	6	0
242217	Specjalista administracji publicznej	42	35	6	6	1	1
711202	Murarz	41	0	0	0	2	0
514101	Fryzjer	40	36	10	9	10	10
311512	Technik mechanizacji rolnictwa	34	0	4	0	0	0
522305	Technik handlowiec	32	28	2	2	8	8
613003	Rolnik	32	24	0	0	10	8

Źródło: Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2012 roku

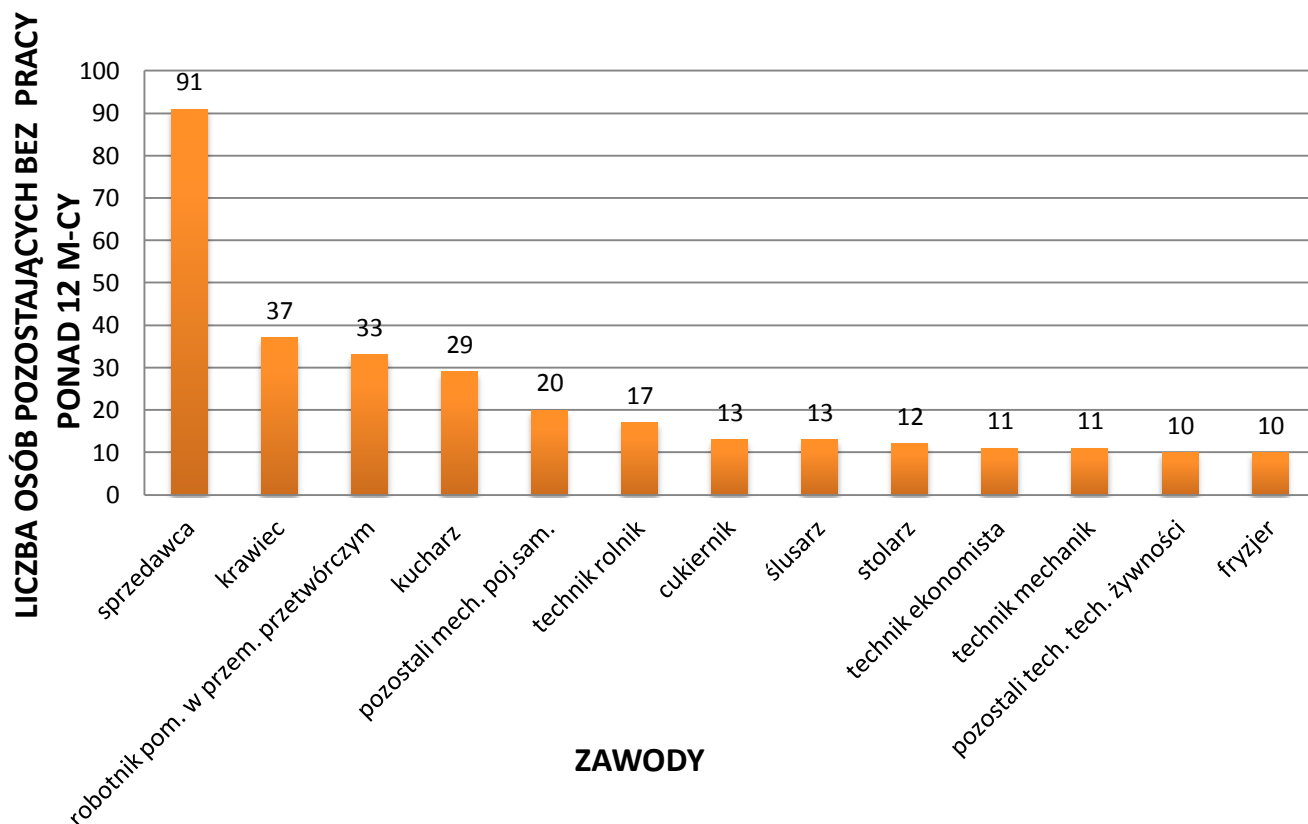
Z powyższej tabelki wynika, że w dalszym ciągu w szkołach należy zwracać szczególną uwagę na dostosowanie kierunków nauczania do potrzeb rynku pracy.

W końcu 2012 roku w ewidencji było łącznie 285 osób w okresie do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły. Na szczególną uwagę zasługują osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie ponad 12 miesięcy. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł w końcu 2012 roku 18,47% (597osób). Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy skupiają się przede wszystkim w zawodach:

- sprzedawca	91
- krawiec	37
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	33
- kucharz	29
- pozostali mechanicy poj. sam.	20
- technik rolnik	17
- cukiernik	13
- ślusarz	13
- stolarz	12
- technik ekonomista	11
- technik mechanik	11
- pozostali technicy tech. żywności	10
- fryzjer	10

### Wykres 1.

### Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2012 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2012 roku.

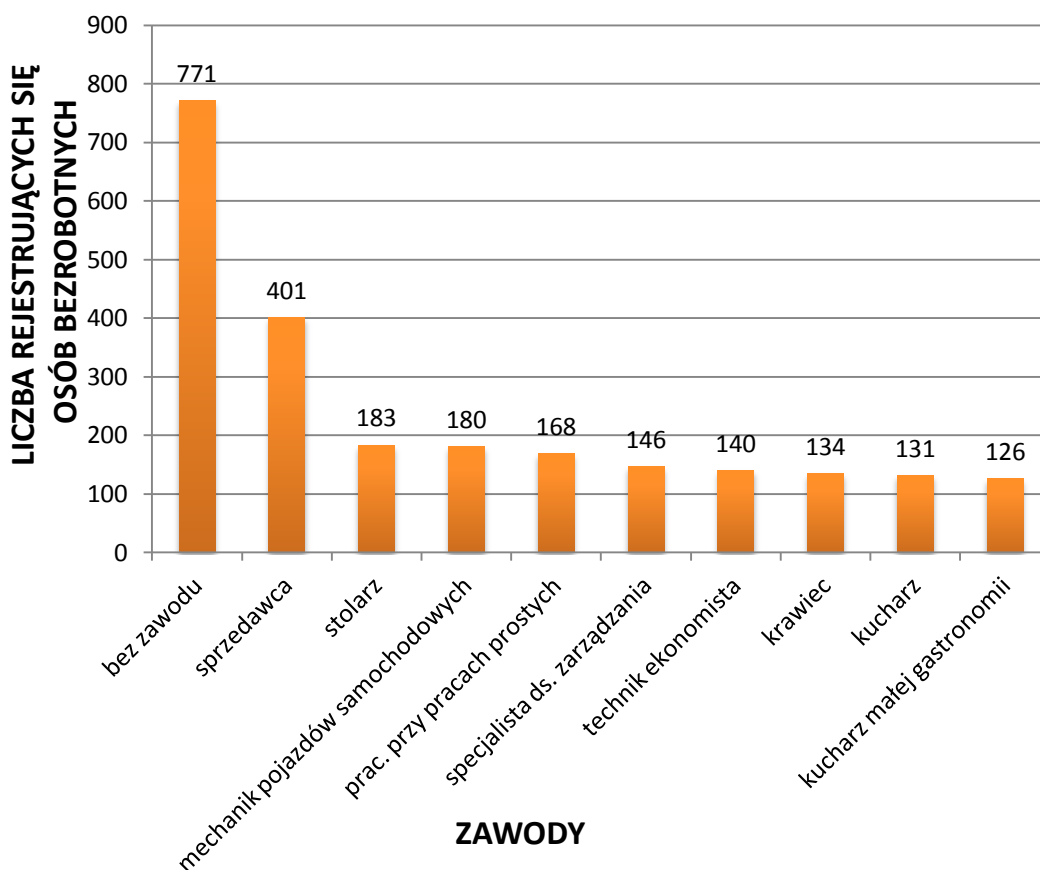
Jednym z istotnych elementów nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu bezrobotnych. W powiecie pleszewskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem jak i odpływem bezrobotnych.

Największa liczba nowych rejestracji to bezrobotni w zawodach:

- bez zawodu	771
- sprzedawca	401
- stolarz	183
- mechanik pojazdów samochodowych	180
- pozostali pracownicy przy pracach prostych	168
- specjaliści ds. zarządzania	146
- technik ekonomista	140
- krawiec	134
- kucharz	131
- kucharz małej gastronomii	126

**Wykres 2.**

**Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych według zawodów w końcu 2012 roku.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2012 roku.

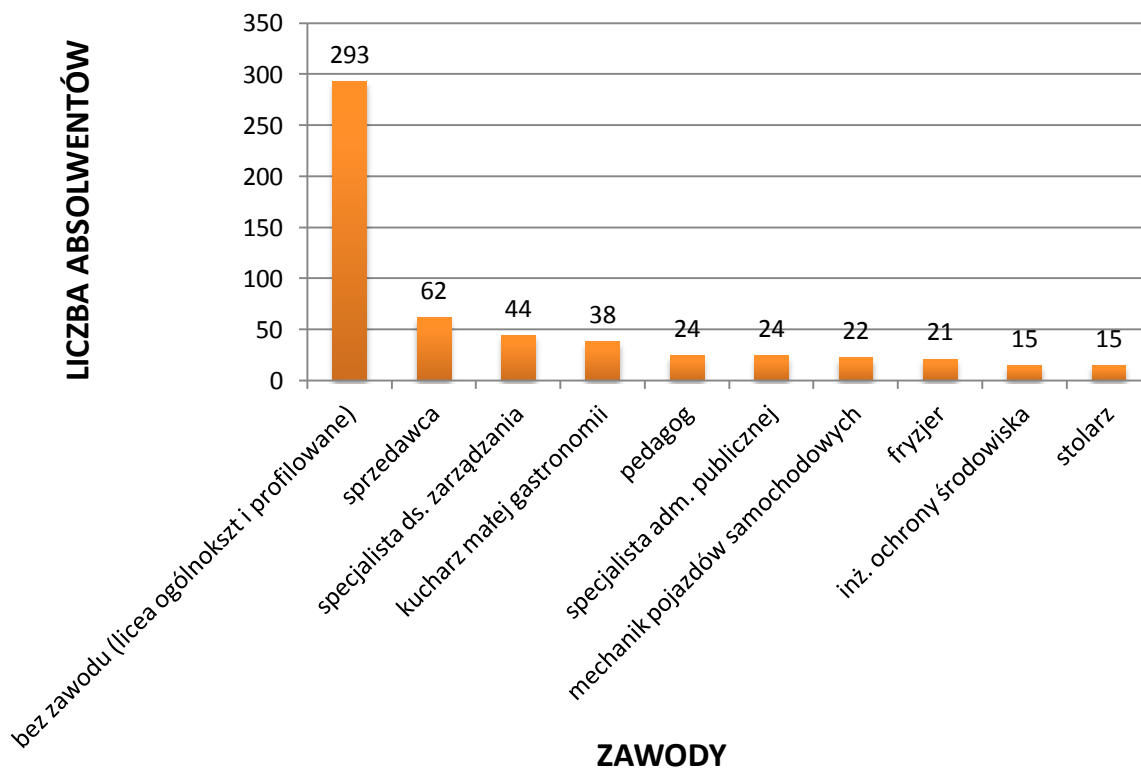


Największy napływ bezrobotnych absolwentów przedstawiał się następująco:

- bez zawodu (licea ogólnokształcące i profilowane)	293
- sprzedawca	62
- specjalista ds. zarządzania	44
- kucharz małej gastronomii	38
- pedagog	24
- specjalista administracji publicznej	24
- mechanik poj. sam.	22
- fryzjer	21
- inżynier ochrony środowiska	15
- stolarz	15

### Wykres 3.

**Liczba absolwentów rejestrujących się w PUP Pleszew według zawodów w końcu 2012 roku.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2012 roku.

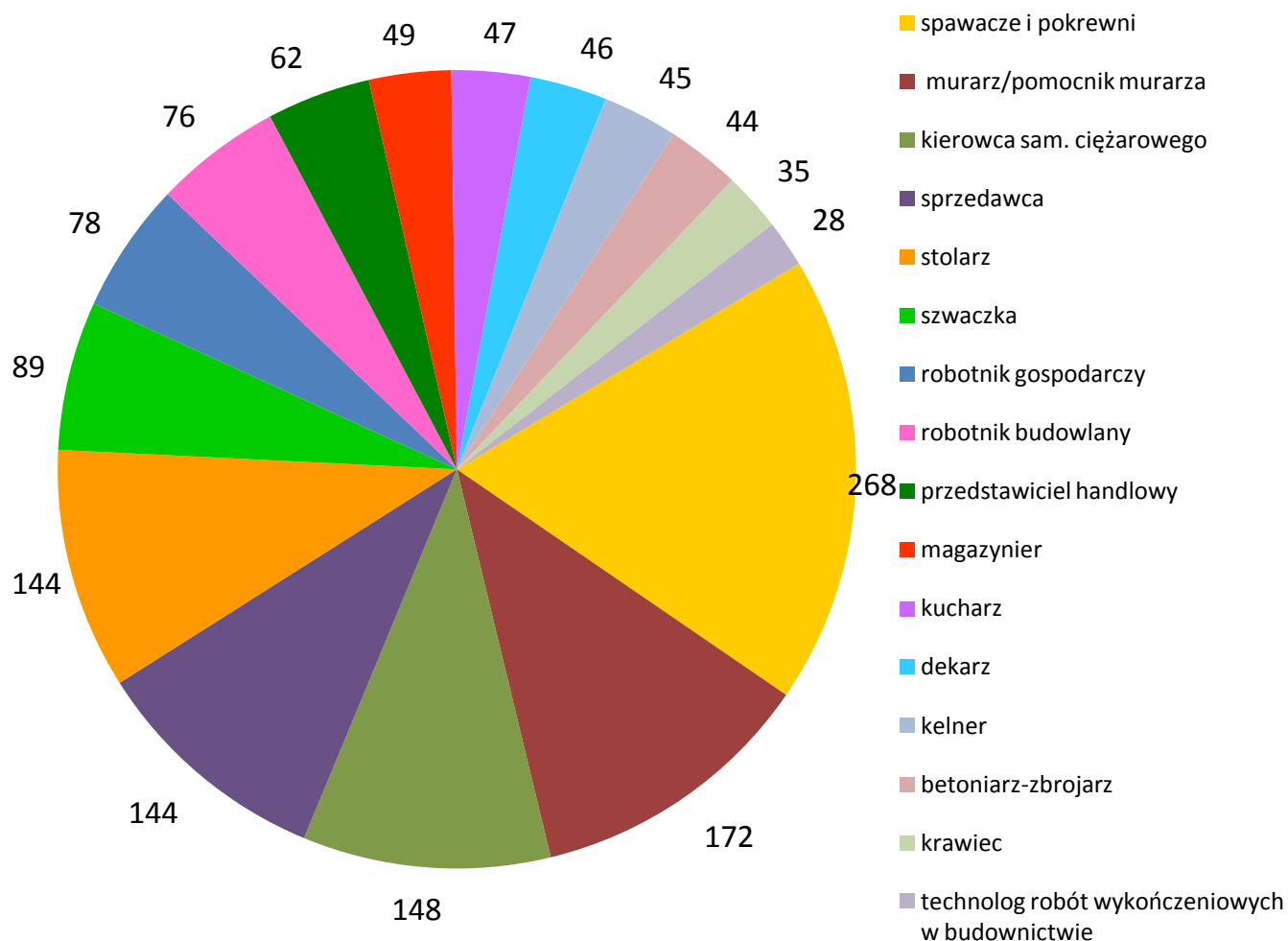
### 3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W końcu 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 2655 ofert pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- spawacze i pokrewni	268 ofert, co stanowi – 10,09%
- murarz/pomocnik murarza	172 oferty, co stanowi – 6,47%
- kierowca sam ciężarowego	148 ofert, co stanowi – 5,57%
- sprzedawca	144 oferty, co stanowi – 5,42%
- stolarz	144 oferty, co stanowi – 5,42%
- szwaczka	89 ofert, co stanowi – 3,35%
- robotnik gospodarczy	78 ofert, co stanowi – 2,93%
- robotnik budowlany	76 ofert, co stanowi – 2,86%
- przedstawiciel handlowy	62 oferty, co stanowi – 2,33%
- magazynier	49 ofert, co stanowi – 1,84%
- kucharz	47 ofert, co stanowi – 1,77%
- dekarz	46 ofert, co stanowi – 1,73%
- kelner	45 ofert, co stanowi – 1,69%
- betoniarz-zbrojarz	44 oferty, co stanowi – 1,65%
- krawiec	35 ofert, co stanowi – 1,31%
- technolog robót wyk. w bud.	28 ofert, co stanowi – 1,05%
- monter ociepleń budynków	26 ofert, co stanowi – 0,97%
- hydraulik	26 ofert, co stanowi – 0,97%
- szlifierz metali	24 oferty, co stanowi – 0,90%
- tapicer	24 oferty, co stanowi – 0,90%
- operator koparko-ładowarki	18 ofert, co stanowi – 0,67%
- elektryk	15 ofert, co stanowi – 0,56%
- cieśla szalunkowy	14 ofert, co stanowi – 0,52 %
- kierowca autobusu	14 ofert, co stanowi – 0,52 %
- fryzjer	13 ofert, co stanowi – 0,48%

#### Wykres 4.

#### Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Pleszew w 2012 roku według zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-I/P-3 Oferty pracy według zawodów w powiecie pleszewskim w 2012 roku.

Jednym z głównych zadań pośrednictwa pracy jest wyjście naprzeciw wymaganiom, postawionym przez pracodawców i ułatwienie im kontaktu z bezrobotnymi.

Oferty kierowane są najczęściej do osób posiadających doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia. Pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy, wychodząc z założenia, że kwalifikacje takich osób dezaktualizują się.

W stosunku do osób kończących szkoły ponadgimnazjalne pracodawcy są zainteresowani przyjęciem młodych osób na staże.

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Wiele czynników ma wpływ na to, które z istniejących zawodów definiuje się jako deficytowe, a które jako nadwyżkowe.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ( $W > 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do PUP wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

Zawodami w równowadze są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ( $0,9 \leq W \leq 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Z kolei zawodami nadwyżkowymi są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ( $0,9 > W$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie wśród bezrobotnych powiatu pleszewskiego nadwyżka siły roboczej wystąpiła przede wszystkim w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2012 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
"753402"	Tapicer	0,8276
"341205"	Pracownik socjalny	0,6667
"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,5714
"941201"	Pomoc kuchenna	0,5714
"752205"	Stolarz	0,4536
"522301"	Sprzedawca	0,3591
"512001"	Kucharz	0,3588
"431103"	Technik rachunkowości	0,3333
"514202"	Kosmetyczka	0,3333
"721306"	Blacharz samochodowy	0,32
"753105"	Krawiec	0,2612
"514101"	Fryzjer	0,2131
"343301"	Bibliotekarz	0,1667
"311408"	Technik elektronik	0,1429
"722314"	Tokarz w metalu	0,1364
"324002"	Technik weterynarii	0,1111
"722204"	Ślusarz	0,0851
"351203"	Technik informatyk	0,069
"228301"	Fizjoterapeuta	0,0625
"751201"	Cukiernik	0,0385
"311504"	Technik mechanik	0,033
"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0,0294
"751204"	Piekarz	0,0196
"242190"	Specjalista ds. zarządzania	0,0137

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2012 roku.

Największy deficyt siły roboczej wystąpił w zawodach:

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2012 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	49,3333
"713190"	Malarze i pokrewni	39
"712601"	Hydraulik	26
"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	14
"721290"	Spawacze i pokrewni	13,3077
"711402"	Betoniarz - zbrojarz	11
"712101"	Dekarz	9,2
"741201"	Elektromechanik	4,5
"432103"	Magazynier	4,0833
"753303"	Szwaczka	4,0455
"332203"	Przedstawiciel handlowy	3,875
"331301"	Księgowy	3
"431101"	Asystent ds. księgowości	3
"711501"	Cieśla	3
"713201"	Lakiernik	3
"214202"	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	2
"711202"	Murarz	1,8105
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	1,8
"333105"	Spedytor	1,5
"222101"	Pielęgniarka	1,3333

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2012 roku.

Do zawodów zrównoważonych w powiecie pleszewskim można zaliczyć barmana, brukarza, monter-składacza okien oraz blacharza.

Miernikiem zawodów generującym długotrwałe bezrobocie wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie (udział bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu danego roku w ogólnej liczbie bezrobotnych w tym zawodzie według stanu w końcu tego samego roku).

W ramach grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia występował w grupach:

- sprzedawcy,
- krawcy,
- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- kucharze,
- mechanicy poj. samochodowych,
- technicy rolnicy,
- ślusarze,
- cukiernicy,
- stolarze.

Największa liczba nowych rejestracji to bezrobotni pochodzący z sekcji:

- |                               |             |
|-------------------------------|-------------|
| - przetwórstwo przemysłowe    | - 1188 osób |
| - handel hurtowy i detaliczny | - 1019 osób |
| - budownictwo                 | - 597 osób  |
| - administracja publiczna     | - 283 osoby |

Podstawowym miernikiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik szansy uzyskania oferty, który jest stosunkiem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w tym zawodzie.

Analizując grupy elementarne, można stwierdzić, że największą szansę na uzyskanie zatrudnienia miały grupy zawodów: spawacze, szwaczki, stolarze, murarze, kierowcy sam. ciężarowego, dekarze, przedstawiciele handlowi.

## 5. WNIOSKI

Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawcy, krawca, bez zawodu, kucharza, stolarza, technika ekonomisty, cukiernika.

Wysokie koszty zatrudnienia pracownika powodują, że istnieje duża rotacja na rynku pracy. Pracodawcy zatrudniają osoby bezrobotne na okres próbny (często nie wręczając takich umów pracownikowi do ręki), potem nie przedłużają umowy i zatrudniają następne osoby na podobnych warunkach.

Wpływ na wysokość zatrudnienia ma także okresowość wykonywania niektórych zawodów. Sezonowość to cecha charakterystyczna dla takich zawodów jak pracownik przy produkcji kotłów c.o. czy pracownicy z branży ogólnobudowlanej.

W 2012 roku dzięki dofinansowaniu PUP osoby bezrobotne podjęły samozatrudnienie i otworzyły 108 nowych firm. Obejmują one m.in. branże takie jak: firmy ogólnobudowlane, handel na straganach i targowiskach, mechanika pojazdowa, usługi stolarskie, spawalnicze, zakłady kosmetyczne, fryzjerskie.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP mogą korzystać ze szkoleń w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia. Organizatorem szkoleń może być Urząd Pracy oraz inne instytucje.

Organizując szkolenia Urząd Pracy kieruje się przede wszystkim potrzebami pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Między innymi obejmuje szkoleniami osoby długotrwale bezrobotne w celu dostosowania ich kwalifikacji i umiejętności do obowiązujących na rynku pracy realiów i zmieniających się wymagań.

Pracodawcy poszukiwali spawaczy, murarzy, pracowników fizycznych, sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy, szwaczek, magazynierów.



Znaczną ilość bezrobotnych stanowią kobiety (56,45% ogółu bezrobotnych). Problemem jest niewielka ilość ofert skierowanych dla kobiet. Istotnym czynnikiem wpływającym na utrzymywanie się bezrobocia wśród kobiet jest konieczność posiadania statusu osoby bezrobotnej przez osoby korzystające z różnych świadczeń socjalnych. Duża ilość kobiet rejestruje się w Urzędzie Pracy tylko po to by otrzymać zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej, niezbędne do otrzymania zasiłku z opieki społecznej, dodatku mieszkaniowego itp.

Odpowiednie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwości znalezienia zatrudnienia. Stąd dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców jak i samych osób bezrobotnych cieszą się takie formy aktywizacji bezrobotnych jak staże.

Ważnym czynnikiem zwiększającym szansę na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy są dodatkowe kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia, które powinien posiadać kandydat na pracownika. Mogą być to prawo jazdy, obsługa komputera czy znajomość języków obcych.

Każdy lokalny rynek pracy posiada swoją specyfikę. Charakterystyka lokalnych rynków pracy w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich znacznie różni się od rynków małych ośrodków miejskich. Realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie program dokonywania refundacji części kosztów dojazdu do pracy osobom bezrobotnym podejmującym pracę poza terenem powiatu pleszewskiego wyraźnie pokazuje, iż w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich jest większe zapotrzebowanie nie tylko na specjalistów posiadających wykształcenie wyższe, ale też na tak powszechne zawody jak kasjer – sprzedawca.

Na stanowisko sprzedawcy zatrudniane są nie tylko osoby z wykształceniem kierunkowym ale również osoby nie posiadające takiego wykształcenia lub też osoby posiadające umiejętności praktyczne w branży handlowej.

Cechą charakterystyczną powiatu pleszewskiego jest dominacja zakładów pracy z branży metalowej - *Famot* (zakład zajmujący się produkcją wysokiej klasy obrabiarek), - *Spomasz* (zakład produkujący

maszyny do przetwórstwa spożywczego), oraz branża dominująca - zakłady produkujące kotły C.O. - dlatego też rynek pracy w powiecie pleszewskim wykazuje zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie spawacz, czy pracowników w zawodach związanych z obróbką metalu.

W rejonie powiatu pleszewskiego obserwowany jest także rozwój rodzinnych przedsiębiorstw z branży stolarskiej, w której dominuje przede wszystkim produkcja okien, drzwi oraz mebli a także piekarsko-cukierniczej. Można zaobserwować także wzrastające zapotrzebowanie na zatrudnianie kierowców czy handlowców w tych zakładach.

Kolejną charakterystyczną dla pleszewskiego rynku pracy branżą jest sprowadzanie z zagranicy używanych - w tym często powypadkowych - pojazdów samochodowych, ich naprawa i handel nimi co sprawia, iż zawodami, które cieszą się popytem są zawody związane z obsługą naprawą i serwisem pojazdów samochodowych.

Na terenie powiatu pleszewskiego działa wiele firm ogólnobudowlanych co związane jest ze stałym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej.

Zakłady pracy w powiecie pleszewskim - głównie małe i średnie firmy rodzinne nastawione są głównie na zatrudnianie wykwalifikowanych robotników do wykonywania prac zawodowych i fizycznych - nie zaś pracowników do obsługi administracyjnej.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy można stwierdzić, iż rynek pracy powiatu pleszewskiego charakteryzuje się nierównowagą między podażą ofert pracy a popytem na pracę.

Sporządziła: Sylwia Mielcarek