

# POWIATOWY URZĄD PRACY W PLESZEWIE

## RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PLESZEWSKIM W 2013 ROKU

Pleszew, marzec 2014

## **SPIS TREŚCI**

1. Wstęp.....	3
2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....	5
3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).....	10
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
5. Wnioski.....	16

## WSTĘP

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na powiatowe urzędy pracy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Niniejsze opracowanie ma na celu przeprowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych wśród bezrobotnych z powiatu pleszewskiego.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnymi krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym źródłem informacji w sporządzaniu raportów stały się następujące załączniki do sprawozdania MPiPS-01:

1. załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” według stanu na koniec 2013 roku,
2. załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” według stanu na koniec 2013 roku.

Celem opracowania jest określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu pleszewskiego. Ważne jest to, aby wykorzystanie danych zawartych w niniejszej publikacji stało się narzędziem w kreowaniu kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy.

Monitoring zawodów dotyczy 30 grup zawodowych zagregowanych w kodzie dwucyfrowym, 392 grup elementarnych oraz 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. W niniejszym opracowaniu wykorzystano wartości następujących wskaźników:

- średnia miesięczna nadwyżka lub deficyt podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów,
- wskaźnik uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD

## CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA

### ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Według stanu na koniec 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowanych było łącznie 3406 bezrobotnych, w tym 1876 kobiet, co stanowi 55,08% ogółu bezrobotnych. Osoby bez zawodu to 403, stanowi 11,83% wszystkich bezrobotnych. Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w następujących zawodach:

**Tabela 1.**

**Struktura osób bezrobotnych według zawodów w końcu 2013 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	522301	Sprzedawca	329	309	24	23	110	108
2.	753105	Krawiec	101	98	0	0	31	31
3.	512001	Kucharz	97	81	6	5	29	25
4.	752205	Stolarz	91	8	4	0	26	1
5.	512002	Kucharz małej gastronomii	62	40	15	7	10	10
6.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	54	27	0	0	24	11
7.	722204	Ślusarz	53	5	4	0	13	1
8.	751201	Cukiernik	49	31	0	0	17	11
9.	522305	Technik handlowiec	42	37	6	6	9	9
10.	242217	Specjalista administracji publicznej	40	32	6	6	8	6
11.	514101	Fryzjer	39	38	6	6	12	11
12.	834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	39	0	2	0	6	0
13.	713101	Malarz tapeciarski	38	0	4	0	6	0
14.	751204	Piekarz	37	13	0	0	9	9
15.	711202	Murarz	36	0	6	0	6	0
16.	722314	Tokarz w metalu	31	0	0	0	10	0
17.	235107	Pedagog	30	28	7	7	4	4
18.	613003	Rolnik	29	24	0	0	6	6
19.	351203	Technik informatyk	28	15	1	0	8	3
20.	751105	Rzeźnik-wędliniarz	27	2	0	0	2	0
21.	741103	Elektryk	22	0	2	0	2	0
22.	311513	Technik pojazdów samochodowych	20	0	4	0	1	0
23.	341204	Opiekunka środowiskowa	20	19	0	0	2	2

**Źródło: Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku. T-II/P-1**

W końcu 2013 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie było łącznie 298 osób w okresie do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły. Na szczególną uwagę zasługują osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie ponad 12 miesięcy. Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy skupiają się przede wszystkim w zawodach:

**Tabela 2.**

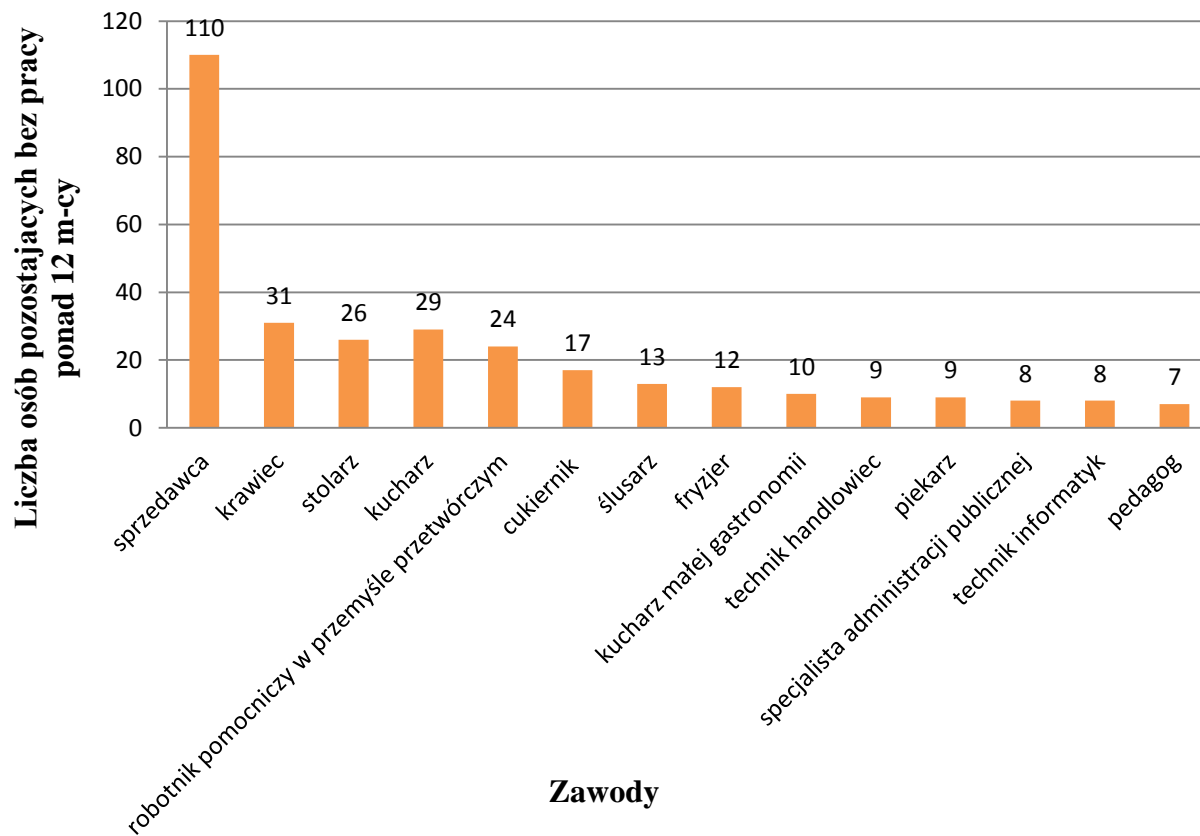
**Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2013 r.**

<b>Lp.</b>	<b>Zawód</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych</b>
1.	Sprzedawca	110
2.	Krawiec	31
3.	Stolarz	26
4.	Kucharz	29
5.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	24
6.	Cukiernik	17
7.	Ślusarz	13
8.	Fryzjer	12
9.	Kucharz małej gastronomii	10
10.	Technik handlowiec	9
11.	Fryzjer	11
12.	Technik handlowiec	10
13.	Piekarz	9
14.	Specjalista administracji publicznej	8
15.	Technik informatyk	8
16.	Pedagog	7

**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.

Wykres 1.

Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2013 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.

## ANALIZA STRUKTURY NAPŁYWU OSÓB BEZROBOTNYCH

Jednym z istotnych elementów nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu bezrobotnych. W powiecie pleszewskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem jak i odpływem bezrobotnych.

**Tabela 3.**

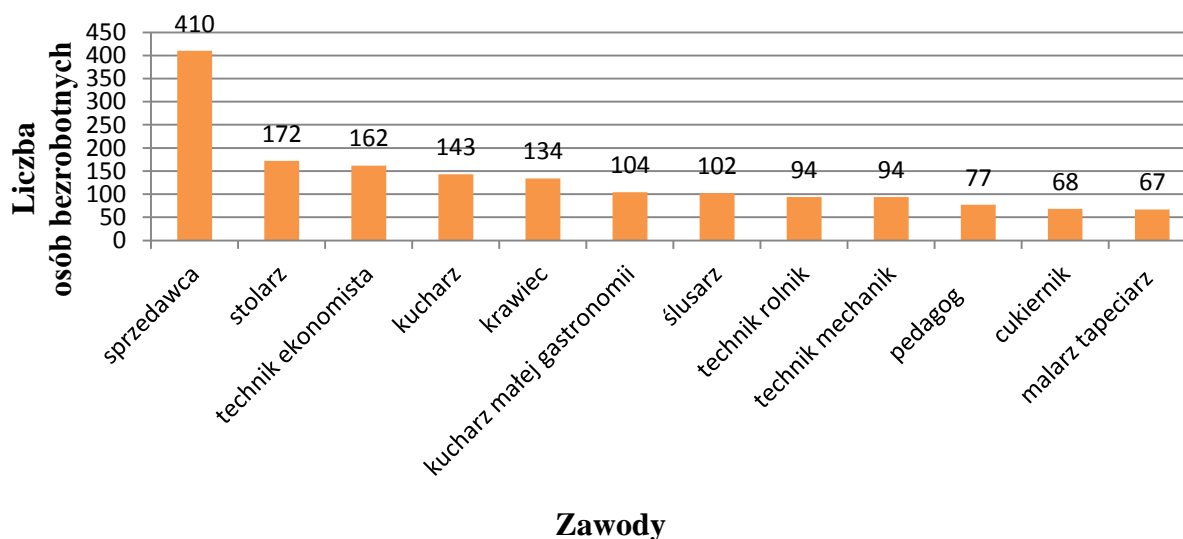
**Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 r.**

Lp.	Zawód	Liczba osób bezrobotnych
1.	Sprzedawca	410
2.	Stolarz	172
3.	Technik ekonomista	162
4.	Kucharz	143
5.	Krawiec	134
6.	Kucharz małej gastronomii	104
7.	Ślusarz	102
8.	Technik rolnik	94
9.	Technik mechanik	94
10.	Pedagog	77
11.	Cukiernik	68
12.	Malarz-tapeciarz	67

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.

**Wykres 2.**

**Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.



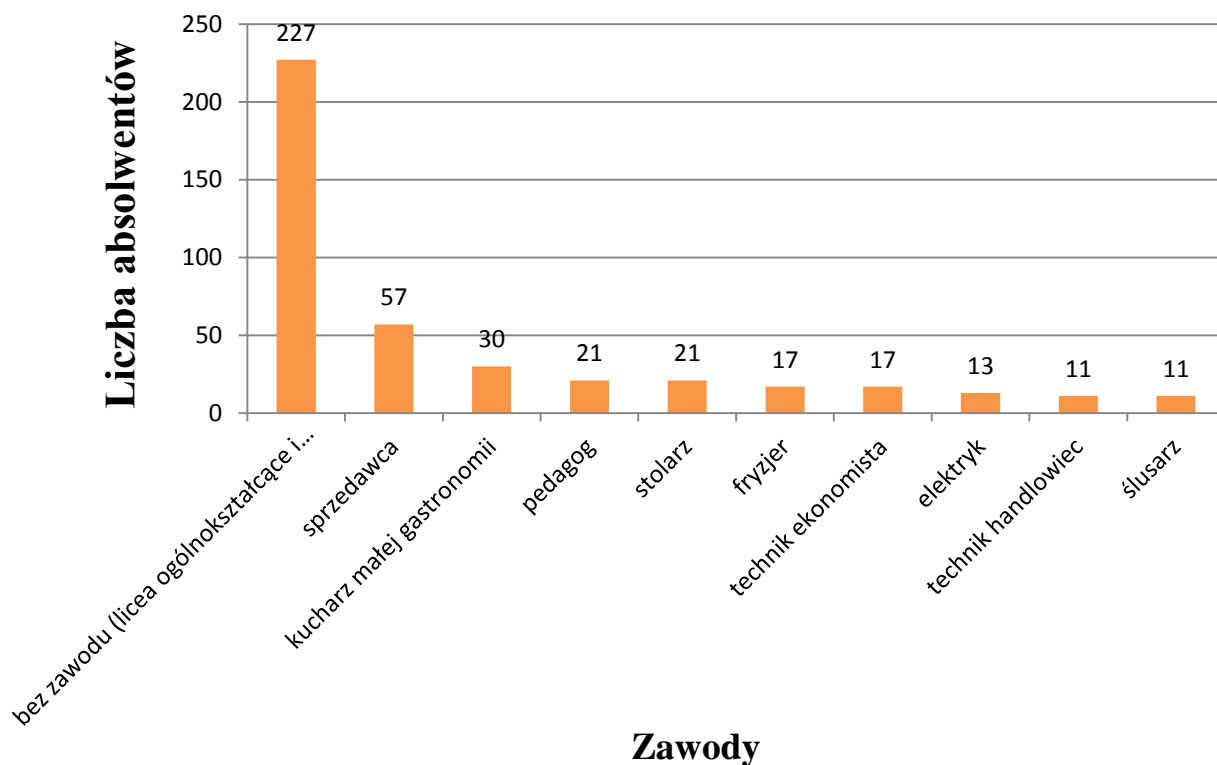
Strukturę napływu bezrobotnych absolwentów przedstawia poniższa tabela i wykres.

**Tabela 4.**  
**Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w powiecie pleszewskim.**  
**Stan w 2013 r.**

Lp.	Zawód	Liczba osób bezrobotnych
1.	Bez zawodu (licea ogólnokształcące i profilowane)	227
2.	Sprzedawca	57
3.	Kucharz małej gastronomii	30
4.	Pedagog	21
5.	Stolarz	21
6.	Fryzjer	17
7.	Technik ekonomista	17
8.	Elektryk	13
9.	Technik handlowiec	11
10.	Ślusarz	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.

**Wykres 3. Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w powiecie pleszewskim.**  
**Stan w 2013 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 roku.

## ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

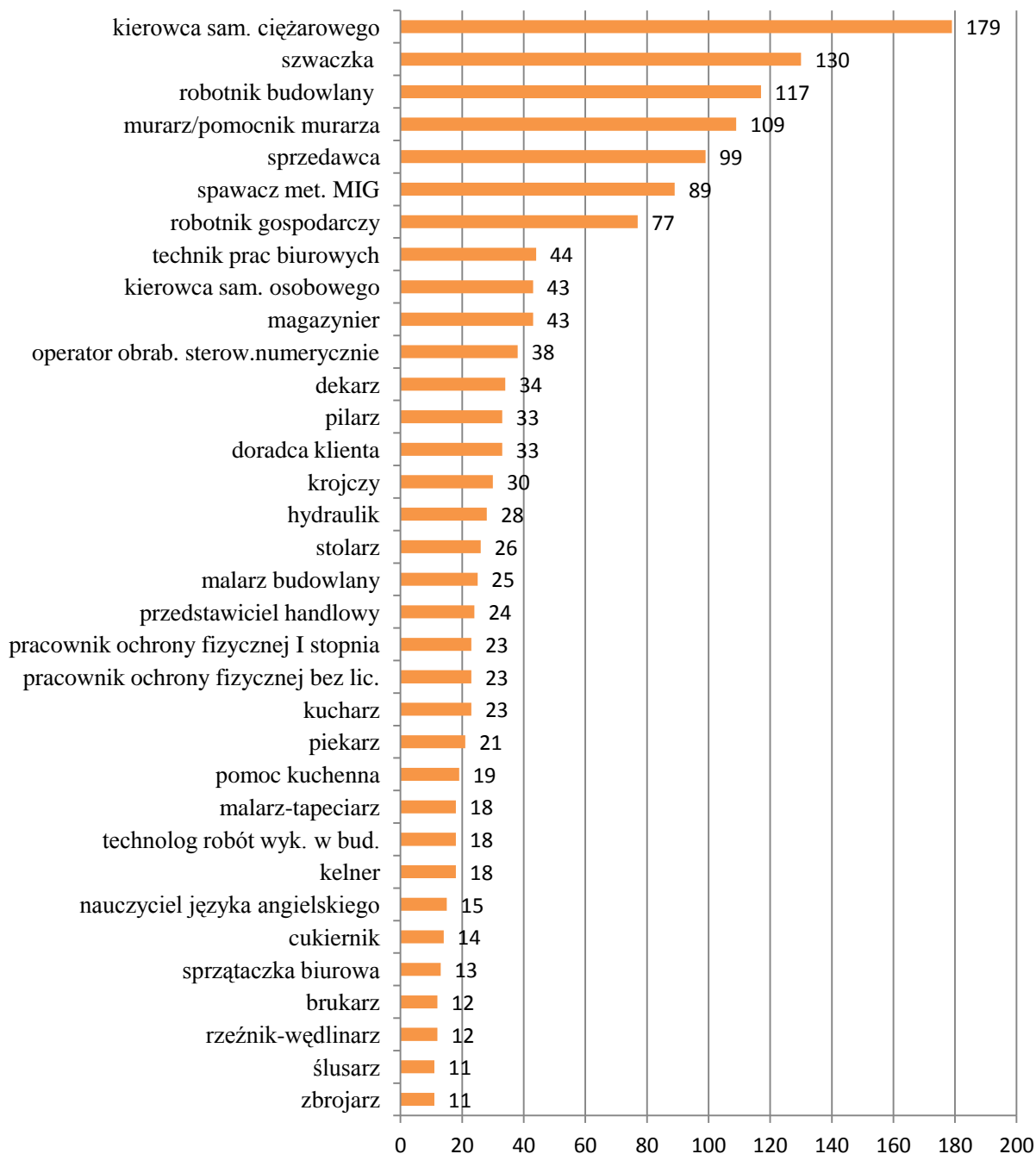
W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 2358 ofert pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- kierowca sam ciężarowego	179 ofert, co stanowi – 7,59%
- szwaczka	130 ofert, co stanowi – 5,51%
- robotnik budowlany	117 ofert, co stanowi – 4,96%
- murarz/pomocnik murarza	109 ofert, co stanowi – 4,62%
- sprzedawca	99 ofert, co stanowi – 4,19%
- spawacz metodą MIG	89 ofert, co stanowi – 3,77%
- robotnik gospodarczy	77 ofert, co stanowi – 3,26%
- technik prac biurowych	44 oferty, co stanowi – 1,86%
- magazynier	43 ofert, co stanowi – 1,82%
- kierowca samochodu osobowego	43 ofert, co stanowi – 1,82%
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie	38 ofert, co stanowi - 1,61%
- dekarz	34 ofert, co stanowi – 1,44%
- doradca klienta	33 ofert, co stanowi – 1,39%
- pilarz	33 ofert, co stanowi - 1,39%
- krojczy	30 ofert, co stanowi – 1,27%
- hydraulik	28 ofert, co stanowi – 1,18%
- stolarz	26 ofert, co stanowi – 1,10%
- malarz budowlany	25 ofert, co stanowi – 1,06%
- przedstawiciel handlowy	24 oferty, co stanowi – 1,01%
- kucharz	23 ofert, co stanowi – 0,97%
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23 ofert, co stanowi – 0,97%
pracownik ochrony fizycznej I-stopnia	23 ofert, co stanowi – 0,97%
- piekarz	21 ofert, co stanowi – 0,89%
- pomoc kuchenna	19 ofert, co stanowi - 0,80%
- kelner	18 ofert, co stanowi – 0,76%
- technolog robót wyk. w bud.	18 ofert, co stanowi – 0,76%
- malarz - tapeciarsz	18 ofert, co stanowi – 0,76%
- nauczyciel języka angielskiego	15 ofert, co stanowi – 0,63%
- cukiernik	14 ofert, co stanowi – 0,59%
- sprzątaczką biurowa	13 ofert, co stanowi – 0,55%
- rzeźnik –wędliniarz	12 ofert, co stanowi – 0,50%

- brukarz	12 ofert, co stanowi – 0,50%
-zbrojarz	11 ofert, co stanowi – 0,46%
-ślusarz	11 ofert, co stanowi – 0,46 %

#### Wykres 4.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP Pleszew w 2013 roku według zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-3 Oferty pracy według zawodów w powiecie pleszewskim w 2013 roku.

Jednym z głównych zadań pośrednictwa pracy jest wyjście naprzeciw wymaganiom, postawionym przez pracodawców i ułatwienie im kontaktu z bezrobotnymi.

Oferty kierowane są najczęściej do osób posiadających doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia. Pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy, wychodząc z założenia, że kwalifikacje takich osób dezaktualizują się.

W stosunku do osób kończących szkoły ponadgimnazjalne pracodawcy są zainteresowani przyjęciem młodych osób na staże.

## **ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Wiele czynników ma wpływ na to, które z istniejących zawodów definiuje się jako deficytowe, a które jako nadwyżkowe.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ( $W > 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do PUP wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

Zawodami w równowadze są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ( $0,9 \leq W \leq 1,1$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami w **równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Z kolei zawodami **nadwyżkowymi** są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ( $0,9 > W$ ), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie wśród bezrobotnych powiatu pleszewskiego nadwyżka siły roboczej wystąpiła przede wszystkim w zawodach

**Tabela 5.****Zawody nadwyżkowe w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 r.**

<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2013 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)</b>
„234201”	Nauczyciel przedszkola	0,7500
„514202”	Kosmetyczka	0,7500
„722307”	Operator obrabiarek skrawających	0,6667
„311104”	Technik geodeta	0,5000
„722303”	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,5000
„513101”	Kelner	0,4737
„911202”	Palacz pieców zwykłych	0,4000
"321301"	Technik farmaceutyczny	0,3636
„741203”	Mechanik pojazdów samochodowych	0,3333
„242222”	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,3333
„751204”	Piekarz	0,3134
„713101”	Malarz-tapeciarz	0,2687
„753402”	Tapicer	0,2609
„233017”	Nauczyciel plastyki	0,2500
„711402”	Betoniarz-zbrojarz	0,2500
„814104”	Wulkanizator	0,2500
„225101”	Lekarz weterynarii	0,2500
„751105”	Rzeźnik -wędliniarz	0,2449
„522301”	Sprzedawca	0,2415
„751201”	Cukiernik	0,2059
"325905"	Opiekunka dziecięca	0,1818
„324000”	Technik weterynarii	0,1667
„512001"	Kucharz	0,1608

**Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2013 roku**

Największy deficyt siły roboczej wystąpił w zawodach:

**Tabela 6.**

**Zawody deficytowe w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2013 r.**

<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik intensywności deficytu zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2013 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)</b>
„833203”	Kierowca samochodu ciężarowego	35,8000
„524902”	Doradca	33,0000
„722308”	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	19,0000
„712904”	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	18,0000
„331301”	Księgowy	16,0000
„752305”	Pilarz	11,0000
„712612”	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	10,0000
„753303	Szwaczka	7,2222
„832203”	Kierowca samochodu osobowego	5,3750
„333105”	Spedytor	5,0000
„621001”	Drwal/pilarz drzew	5,0000
„712101”	Dekarz	4,8571
„712601”	Hydraulik	4,0000
„711501”	Cieśla	3,0000
„711601”	Brukarz	3,0000
„721301”	Błacharz	3,0000
„432103”	Magazynier	2,8667
„233008”	Nauczyciel języka angielskiego	2,5000

**Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2013 roku.**

Do **zawodów zrównoważonych** w powiecie pleszewskim można zaliczyć technika administracji, listonosza, monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody.

Miernikiem zawodów generującym długotrwałe bezrobocie wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie (udział bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu danego roku w ogólnej liczbie bezrobotnych w tym zawodzie według stanu w końcu tego samego roku).

W ramach grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia występował w grupach:

- sprzedawca,
- krawiec,
- stolarz,
- kucharz,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
- cukiernik,
- ślusarz,
- fryzjer.

Poniższa tabela przedstawia największą liczbę nowych rejestracji wg sekcji PKD.

**Tabela 7.**

**Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie pleszewskim w końcu 2013 r.**

Lp.	Sekcja PKD	Liczba osób rejestrujących się
1.	Przetwórstwo przemysłowe	732 osób
2.	Handel hurtowy i detaliczny	714 osób
3.	Budownictwo	320 osób
4.	Administracja publiczna	169 osób

**Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie pleszewskim w końcu 2013 roku**

Podstawowym miernikiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik szansy uzyskania oferty**, który jest stosunkiem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w tym zawodzie.

Analizując grupy elementarne, można stwierdzić, że największą szansę na uzyskanie zatrudnienia miały grupy zawodów:

- spawacze,
- szwaczki,
- stolarze,
- murarze,

- kierowcy samochodów ciężarowych,
- dekarze,
- przedstawiciele handlowi.

## WNIOSKI

Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, sprzedawcy, technicy ekonomiści, krawcy, kucharze.

Wysokie koszty zatrudnienia pracownika oraz sezonowość na rynku pracy powodują, że istnieje duża rotacja w zatrudnieniu. Pracodawcy zatrudniają osoby bezrobotne na okres próbny, często nie przedłużają umowy i zatrudniają następne osoby na podobnych warunkach.

Wpływ na wysokość zatrudnienia ma także okresowość wykonywania niektórych zawodów. Sezonowość to cecha charakterystyczna dla takich zawodów jak pracownik przy produkcji kotłów c.o. czy robotnik budowlany. Znaczną ilość bezrobotnych stanowią kobiety (55,08% ogółu bezrobotnych). Problemem jest niewielka ilość ofert skierowanych dla kobiet. Istotnym czynnikiem wpływającym na utrzymywanie się bezrobocia wśród kobiet jest konieczność posiadania statusu osoby bezrobotnej przez osoby korzystające z różnych świadczeń socjalnych. Dlatego duża ilość kobiet rejestruje się w Urzędzie Pracy tylko po to by otrzymać zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej, potrzebne do otrzymania zasiłku z opieki społecznej, dodatku mieszkaniowego itp. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwości znalezienia zatrudnienia. Stąd dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się takie formy aktywizacji bezrobotnych jak staże. Ważnym czynnikiem zwiększającym szansę na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy są dodatkowe kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia, które powinien posiadać kandydat na pracownika. Mogą być to prawo jazdy, obsługa komputera czy znajomość języków obcych. Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP mogą korzystać ze szkoleń ukierunkowanych głównie na podnoszenie lub zmianę ich kwalifikacji, organizowanych przez Urząd Pracy oraz inne instytucje szkolące. Dlatego, Urząd Pracy organizując szkolenia kieruje się przede wszystkim potrzebami pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Między innymi obejmuje szkoleniami osoby długotrwale bezrobotne w celu dostosowania ich kwalifikacji i umiejętności do obowiązujących na rynku pracy realiów i zmieniających się wymagań. Każdy lokalny rynek pracy posiada swoją specyfikę. Charakterystyka lokalnych rynków pracy w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich znacznie różni się od rynków małych ośrodków miejskich. Realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie program dokonywania refundacji części kosztów przejazdu do pracy osobom bezrobotnym podejmującym pracę poza terenem powiatu pleszewskiego wyraźnie pokazuje, iż w dużych ośrodkach



przemysłowo-miejskich jest większe zapotrzebowanie nie tylko na specjalistów posiadających wykształcenie wyższe oraz osoby posiadające wykształcenie zawodowe wraz z uprawnieniami. W powiecie pleszewskim dominują zakłady z branży metalowej – Famot (zakład zajmujący się produkcją wysokiej klasy obrabiarek sterowanych numerycznie), Spomasz (zakład produkujący maszyny do przetwórstwa spożywczego), oraz producentów kotłów C.O. dlatego też rynek pracy w powiecie pleszewskim wykazuje zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie spawacz, czy pracowników w zawodach związanych z obróbką metalu. W rejonie powiatu pleszewskiego obserwowany jest także rozwój rodzinnych przedsiębiorstw z branży stolarskiej, w której dominuje przede wszystkim produkcja okien, drzwi oraz mebli a także piekarsko-cukierniczej powodujący wzrost zapotrzebowania na zatrudnienie w ww dziedzinach. Można zaobserwować także wzrastające zapotrzebowanie na zatrudnianie kierowców czy handlowców w tych zakładach. Na terenie powiatu pleszewskiego działa wiele firm ogólnobudowlanych co związane jest ze stałym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej. Zakłady pracy w powiecie pleszewskim – głównie małe i średnie firmy rodzinne nastawione są głównie na zatrudnianie wykwalifikowanych robotników do wykonywania prac zawodowych i fizycznych – nie zaś pracowników do obsługi administracyjnej zakładu.

**Sporządziła: Katarzyna Trawińska, Sylwia Wołowicz-Wolińska**