

POWIATOWY URZĄD PRACY W PLESZEWIE

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PLESZEWSKIM W 2014 ROKU

Pleszew, marzec 2015

SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	3
2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....	5
3. Analiza struktury napływu osób bezrobotnych.....	8
4. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).....	10
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
6. Wnioski.....	16

1.WSTĘP

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na powiatowe urzędy pracy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Niniejsze opracowanie ma na celu przeprowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych wśród bezrobotnych z powiatu pleszewskiego.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnymi krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym źródłem informacji w sporządzaniu raportów stały się następujące załączniki do sprawozdania MPiPS-01:

1. załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” według stanu na koniec 2014 roku,
2. załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” według stanu na koniec 2014 roku.

Celem opracowania jest określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu pleszewskiego. Ważne jest to, aby wykorzystanie danych zawartych w niniejszej publikacji stało się narzędziem w kreowaniu kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy.

Monitoring zawodów dotyczy 30 grup zawodowych zagregowanych w kodzie dwucyfrowym, 392 grup elementarnych oraz 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. W niniejszym opracowaniu wykorzystano wartości następujących wskaźników:

- średnia miesięczna nadwyżka lub deficyt podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów,
- wskaźnik uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźnik struktury ofert pracy według PKD.

CZĘŚĆ I – DIAGNOSTYCZNA

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PLESZEWSKIM WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Według stanu na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie zarejestrowanych było łącznie 2349 bezrobotnych, w tym 1350 kobiet, co stanowi 57,47% ogółu bezrobotnych. Osoby bez zawodu to 304, co stanowi 12,94% wszystkich bezrobotnych. Wśród bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby w następujących zawodach:

Tabela 1.

Struktura osób bezrobotnych według zawodów w końcu 2014 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	000000	Brak zawodu	304	197	67	32	4	2
2.	522301	Sprzedawca	220	210	1	1	86	84
3.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	81	31	2	1	23	12
4.	512001	Kucharz	79	67	1	1	30	28
5.	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	77	0	7	0	21	0
6.	753105	Krawiec	72	70	0	0	24	24
7.	331403	Technik ekonomista	66	61	4	3	14	14
8.	752205	Stolarz	49	1	2	0	6	0
9.	311504	Technik mechanik	46	10	0	0	12	3
10.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	43	24	0	0	16	10
11.	242190	Pozostali specjaliści ds. zarządzania	42	28	8	6	3	2
12.	314207	Technik rolnik	42	36	0	0	20	18
13.	512002	Kucharz małej gastronomii	39	26	4	4	9	8
14.	722204	Ślusarz	38	5	1	0	10	4
15.	522305	Technik handlowiec	35	29	2	2	10	10
16.	514101	Fryzjer	33	33	6	6	11	11
17.	751201	Cukiernik	33	25	4	4	11	10
18.	713101	Malarz-tapeciarz	30	0	0	0	4	0
19.	722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	29	4	0	0	5	1
20.	751204	Piekarz	29	8	2	0	6	5
21.	242217	Specjalista administracji publicznej	28	21	4	3	7	5
22.	314490	Pozostali technicy technologii żywności	28	24	0	0	5	5
23.	711202	Murarz	27	0	2	0	3	0
24.	834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	27	0	0	0	2	0
25.	722314	Tokarz w metalu	22	2	0	0	4	0

Źródło: Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku. T-II/P-1

W końcu 2014 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie było łącznie 178 osób w okresie do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły. Na szczególną uwagę zasługują osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pleszewie ponad 12 miesięcy. Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy skupiają się przede wszystkim w zawodach:

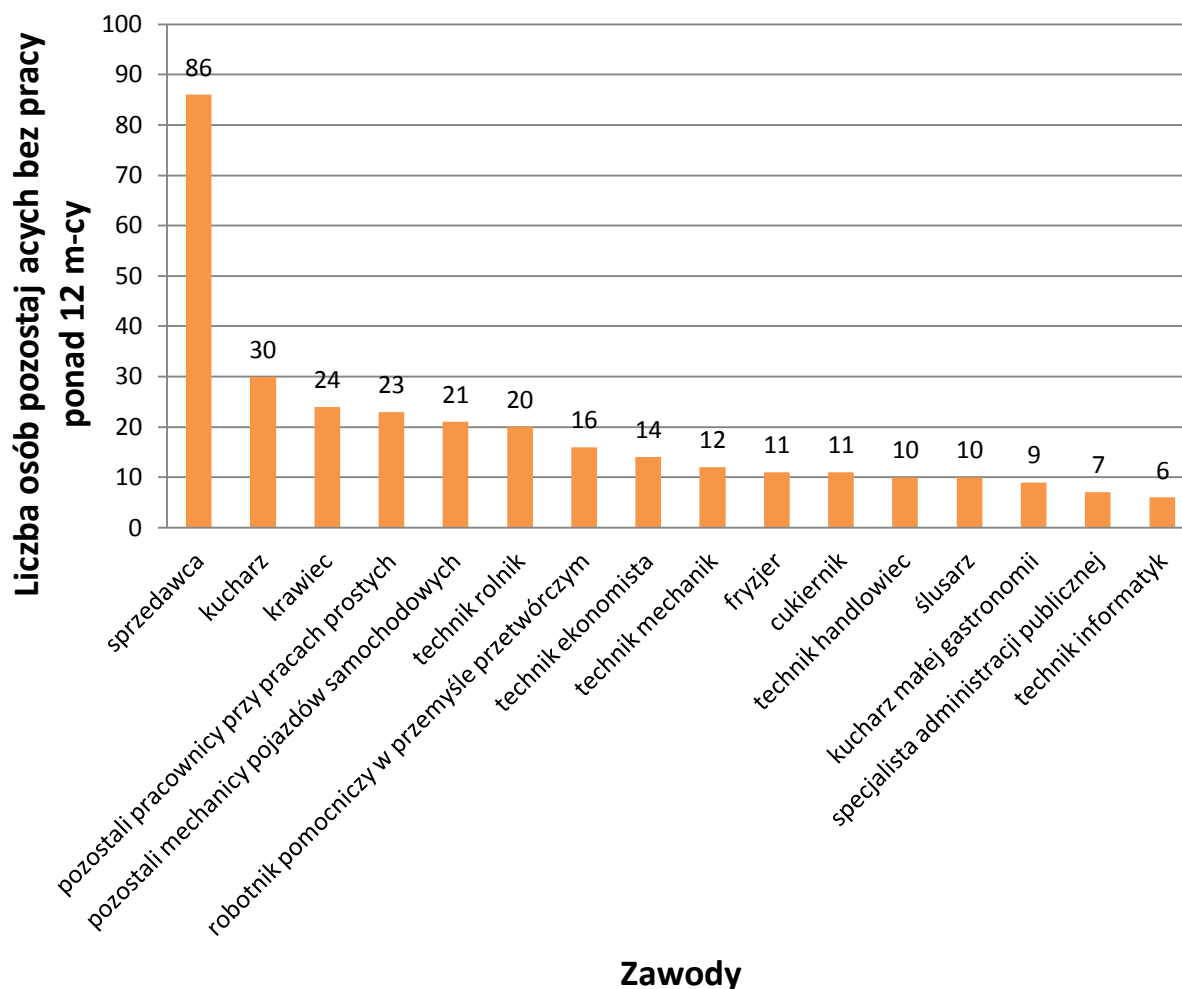
Tabela 2.
Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2014 r.

Lp.	Zawód	Liczba osób bezrobotnych
1.	Sprzedawca	86
2.	Kucharz	30
3.	Krawiec	24
4.	Pozostali pracownicy przy pracach prostych	23
5.	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	21
6.	Technik rolnik	20
7.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	16
8.	Technik ekonomista	14
9.	Technik mechanik	12
10.	Fryzjer	11
11.	Cukiernik	11
12.	Technik handlowiec	10
13.	Ślusarz	10
14.	Kucharz małej gastronomii	9
15.	Specjalista administracji publicznej	7
16.	Technik informatyk	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

Wykres 1.

Bezrobotni pozostający bez pracy ponad 12 miesięcy według zawodów w końcu 2014 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-1 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

3. ANALIZA STRUKTURY NAPŁYWU OSÓB BEZROBOTNYCH

Jednym z istotnych elementów nadwyżki i deficytu zawodów jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu bezrobotnych. W powiecie pleszewskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem jak i odpływem bezrobotnych.

Tabela 3.

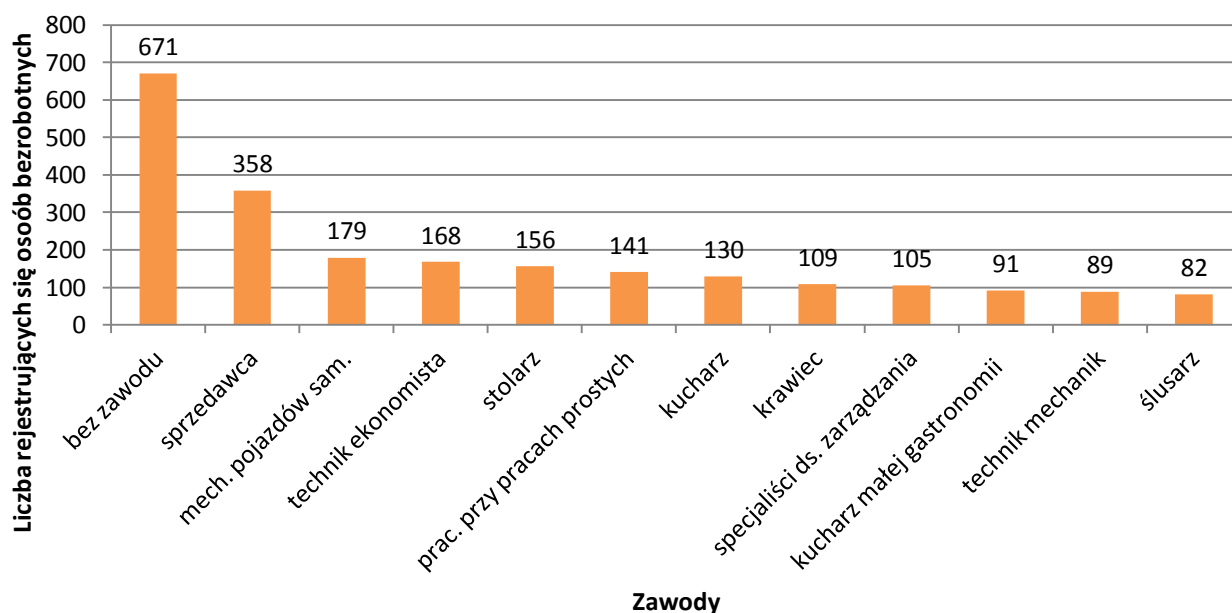
Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 r.

Lp.	Zawód	Liczba osób bezrobotnych
1.	Bez zawodu	671
2.	Sprzedawca	358
3.	Mechanicy pojazdów samochodowych	179
4.	Technik ekonomista	168
5.	Stolarz	156
6.	Pracownicy przy pracach prostych	141
7.	Kucharz	130
8.	Krawiec	109
9.	Specjaliści ds. zarządzania	105
10.	Kucharz małej gastronomii	91
11.	Technik mechanik	89
12.	Ślusarz	82

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

Wykres 2.

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

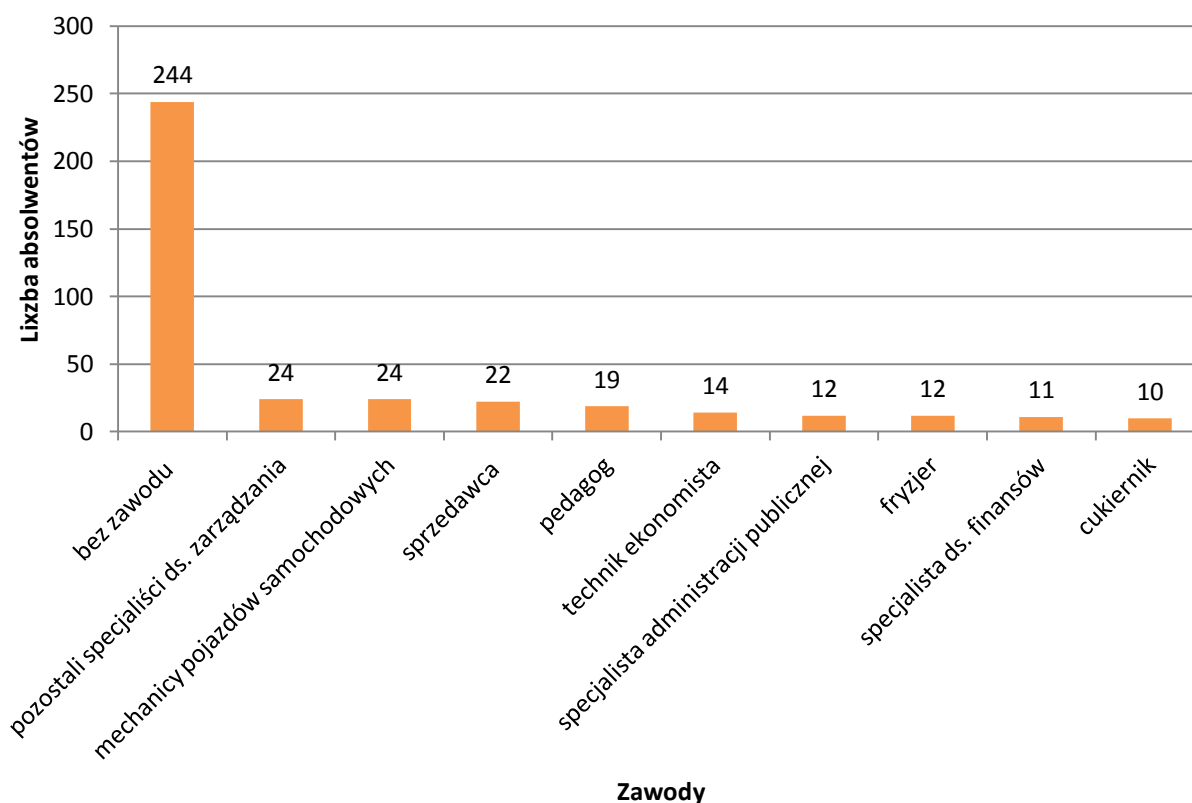
Strukturę napływu bezrobotnych absolwentów przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 4.
Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w powiecie pleszewskim.
Stan w 2014 r.

Lp.	Zawód	Liczba osób bezrobotnych
1.	Bez zawodu	244
2.	Pozostali specjaliści ds. zarządzania	24
3.	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
4.	Sprzedawca	22
5.	Pedagog	19
6.	Technik ekonomista	14
7.	Specjalista administracji publicznej	12
8.	Fryzjer	12
9.	Specjalista ds. finansów	11
10.	Cukiernik	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

Wykres 3. Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w powiecie pleszewskim.
Stan w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-2 Bezrobotni według zawodów w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 roku.

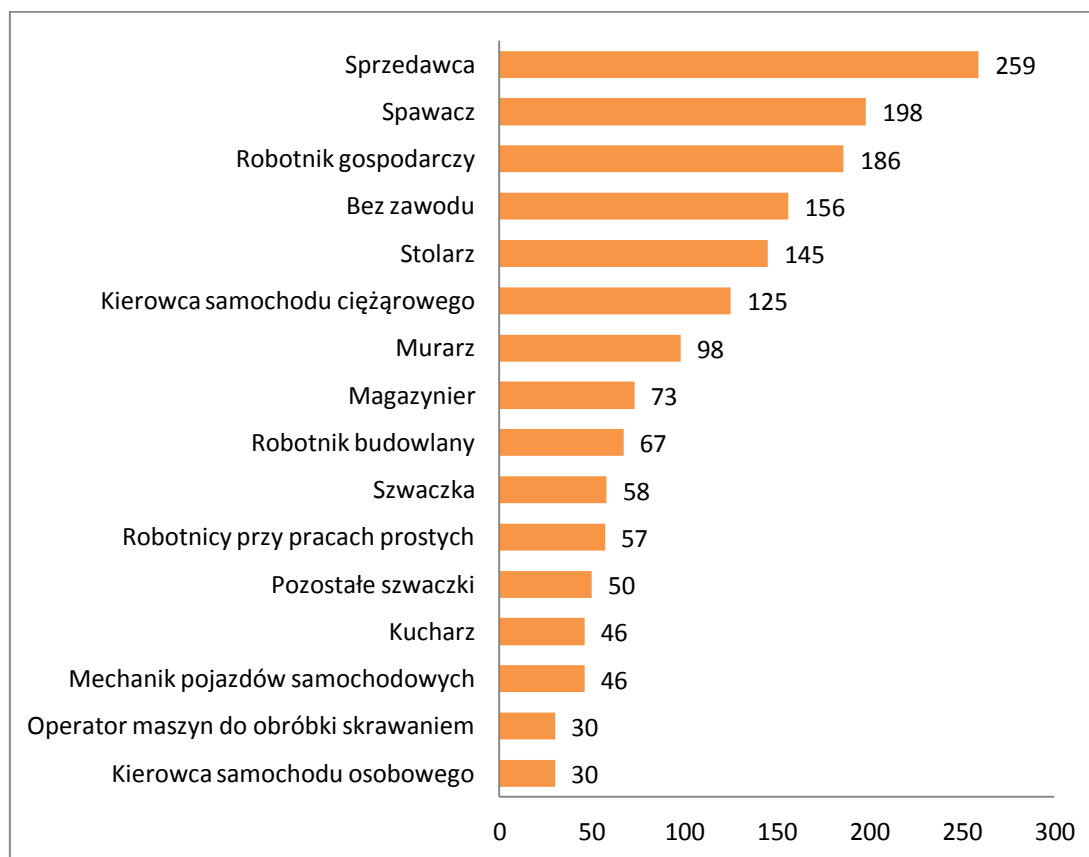
4. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pleszewie wpłynęło łącznie 2673 oferty pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- sprzedawca	259 ofert, co stanowi – 9,69%
- spawacz (metoda MAG, MIG, pozostali spawacze)	198 ofert, co stanowi – 7,41 %
- robotnik gospodarczy	186 ofert, co stanowi – 6,96%
- bez zawodu	156 ofert, co stanowi – 5,84%
- stolarz	145 ofert, co stanowi – 5,42%
- kierowca samochodu ciężarowego	125 ofert, co stanowi – 4,68%
- murarz	98 ofert, co stanowi – 3,67%
- magazynier	73 oferty, co stanowi – 2,73%
- robotnik budowlany	67 ofert, co stanowi – 2,51%
- szwaczka	58 ofert, co stanowi – 1,17%
- robotnicy przy pracach prostych	57 ofert, co stanowi – 2,13%
- pozostałe szwaczki	50 ofert, co stanowi – 1,87%
- kucharz	46 ofert, co stanowi - 1,72%
- mechanik pojazdów samochodowych	46 ofert, co stanowi - 1,72%
- operator maszyn do obróbki skrawaniem	30 ofert, co stanowi – 1,22%
- kierowca samochodu osobowego	30 ofert, co stanowi – 1,22%
- doradca klienta	29 ofert, co stanowi – 1,08%
- konserwator terenów zielonych	29 ofert, co stanowi – 1,08%
- zbrojarz	23 ofert, co stanowi – 0,86%
- agent ubezpieczeniowy	21 ofert, co stanowi – 0,78%
- kierowca samochodu dostawczego	21 ofert, co stanowi – 0,78%
- pomoc kuchenna	18 ofert, co stanowi - 0,67%
- pakowacz	17 ofert, co stanowi – 0,63%
- księgowy	16 ofert, co stanowi – 0,60%
- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	16 ofert, co stanowi – 0,60%
- przedstawiciel handlowy	15 ofert, co stanowi – 0,56%
- kelner	13 ofert, co stanowi – 0,49%
- fryzjer	13 ofert, co stanowi – 0,49%
- malarz budowlany	13 ofert, co stanowi – 0,49%
- brukarz	12 ofert, co stanowi – 0,45%
- cukiernik	12 ofert, co stanowi – 0,45%

Wykres 4.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP Pleszew w 2014 roku według zawodów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-3 Oferty pracy według zawodów w powiecie pleszewskim w 2014 roku.

Jednym z głównych zadań pośrednictwa pracy jest wyjście naprzeciw wymaganiom, postawionym przez pracodawców i ułatwienie im kontaktu z bezrobotnymi.

Oferty kierowane są najczęściej do osób posiadających doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia. Pracodawcy niechętnie przyjmują do pracy osoby pozostające przez dłuższy czas bez pracy, wychodząc z założenia, że kwalifikacje takich osób dezaktualizują się.

W stosunku do osób kończących szkoły ponadgimnazjalne pracodawcy są zainteresowani przyjęciem młodych osób na staże.

5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Wiele czynników ma wpływ na to, które z istniejących zawodów definiuje się jako deficytowe, a które jako nadwyżkowe.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ($W > 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do PUP wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

Zawodami w równowadze są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ($0,9 \leq W \leq 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami w **równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Z kolei zawodami **nadwyżkowymi** są te, w których do PUP w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ($0,9 > W$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie wśród bezrobotnych powiatu pleszewskiego nadwyżka siły roboczej wystąpiła przede wszystkim w zawodach

Tabela 5.**Zawody nadwyżkowe w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 r.**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2014 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
„713102”	Malarz budowlany	0,9286
„712604”	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,9167
„233011”	Nauczyciel języka niemieckiego	0,75
„522301”	Sprzedawca	0,6257
„514202”	Kosmetyczka	0,6
„233008”	Nauczyciel języka angielskiego	0,5714
„214106”	Logistyk	0,5
„834101”	Kierowca ciągnika rolniczego	0,5
„513101”	Kelner	0,4194
„742190”	Monterzy elektronicy	0,4
„512001”	Kucharz	0,3538
„721301”	Blacharz	0,3333
„753402”	Tapicer	0,3125
„522305”	Technik handlowiec	0,2549
„222101”	Pielegniarka	0,25
„264201”	Dziennikarz	0,25
„332302”	Zaopatrzeniowiec	0,25
„514101”	Fryzjer	0,2407
„751201”	Cukiernik	0,2222
„741103”	Elektryk	0,1515
„532102”	Opiekun medyczny	0,1429
„322001”	Dietetyk	0,125
„712101”	Dekarz	0,1111
„751105”	Rzeźnik-wędliniarz	0,1111
„722204”	Ślusarz	0,1098
„228301”	Fizjoterapeuta	0,1053

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2014 roku

Największy deficyt siły roboczej wystąpił w zawodach:

Tabela 6.

Zawody deficytowe w powiecie pleszewskim. Stan w końcu 2014 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów (stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2014 r. do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych)
„833203”	Kierowca samochodu ciężarowego	31,25
„711601”	Brukarz	12
„441203”	Listonosz	11
„752208”	Stolarz meblowy	11
„722303”	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	7,5
„814104”	Wulkanizator	7
„621001”	Drwal/pilarz drzew	6
„711501”	Cieśla	6
„722308”	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,5
„333105”	Spedytor	5
„741201”	Elektromechanik	3
„834204”	Operator sprzętu ciężkiego	3
„834401”	Operator wózka jezdniowego	3
„723103”	Mechanik pojazdów samochodowych	2,625
„713201”	Lakiernik	2,5
„753303”	Szwaczka	1,9333
„752305”	Pilarz	1,5
„711202”	Murarz	1,3803
„712601”	Hydraulik	1,25

Źródło: T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie pleszewskim w 2014 roku.

Do **zawodów zrównoważonych** w powiecie pleszewskim można zaliczyć, położną, bibliotekarza, doradcę finansowego, specjalistę ds. kadr, asystenta osoby niepełnosprawnej, monter konstrukcji stalowych.

Miernikiem zawodów generującym długotrwałe bezrobocie wśród osób zarejestrowanych w urzędzie pracy jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie (udział bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu danego roku w ogólnej liczbie bezrobotnych w tym zawodzie według stanu w końcu tego samego roku).

W ramach grup zawodów najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia występował w grupach:

- sprzedawca,
- krawiec,
- technik rolnik,
- kucharz,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
- cukiernik,
- ślusarz,
- fryzjer.

Poniższa tabela przedstawia największą liczbę nowych rejestracji wg sekcji PKD.

Tabela 7.

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie pleszewskim w końcu 2014 r.

Lp.	Sekcja PKD	Liczba osób rejestrujących się
1.	Przetwórstwo przemysłowe	1021 osób
2.	Handel hurtowy i detaliczny	976 osób
3.	Budownictwo	452 osoby
4.	Administracja publiczna	285 osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli T-II/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie pleszewskim w końcu 2014 roku

Podstawowym miernikiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik szansy uzyskania oferty**, który jest stosunkiem średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w tym zawodzie.

Analizując grupy elementarne, można stwierdzić, że największą szansę na uzyskanie zatrudnienia miały grupy zawodów: spawacze, szwaczki, stolarze, murarze, kucharze, sprzedawcy.

6. WNIOSKI

Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, technicy ekonomiści, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kucharze.

Wysokie koszty zatrudnienia pracownika oraz sezonowość na rynku pracy powodują, że istnieje duża rotacja w zatrudnieniu. Pracodawcy zatrudniają osoby bezrobotne na okres próbny, często nie przedłużają umowy i zatrudniają następne osoby na podobnych warunkach.

Wpływ na wysokość zatrudnienia ma także okresowość wykonywania niektórych zawodów. Sezonowość to cecha charakterystyczna dla takich zawodów jak pracownik przy produkcji kotłów c.o. czy robotnik budowlany. Znaczną ilość bezrobotnych stanowią kobiety (57,47% ogółu bezrobotnych). Problemem jest niewielka ilość ofert skierowanych dla kobiet. Istotnym czynnikiem wpływającym na utrzymywanie się bezrobocia wśród kobiet jest konieczność posiadania statusu osoby bezrobotnej przez osoby korzystające z różnych świadczeń socjalnych. Dlatego duża ilość kobiet rejestruje się w Urzędzie Pracy tylko po to by otrzymać zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej, potrzebne do otrzymania zasiłku z opieki społecznej, dodatku mieszkaniowego itp. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwości znalezienia zatrudnienia. Stąd dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się takie formy aktywizacji bezrobotnych jak staże. Ważnym czynnikiem zwiększającym szansę na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy są dodatkowe kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia, które powinien posiadać kandydat na pracownika. Mogą być to prawo jazdy, obsługa komputera czy znajomość języków obcych. Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP mogą korzystać ze szkoleń ukierunkowanych głównie na podnoszenie lub zmianę ich kwalifikacji, organizowanych przez Urząd Pracy oraz inne instytucje szkolące. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy organizując szkolenia kieruje się przede wszystkim potrzebami pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Między innymi obejmuje szkoleniami osoby długotrwale bezrobotne w celu dostosowania ich kwalifikacji i umiejętności do obowiązujących na rynku pracy realiów i zmieniających się wymagań. Każdy lokalny rynek pracy posiada swoją specyfikę. Charakterystyka lokalnych rynków pracy w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich znacznie różni się od rynków małych ośrodków miejskich. Realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie program dokonywania refundacji części kosztów przejazdu do pracy osobom bezrobotnym podejmującym pracę poza terenem powiatu pleszewskiego wyraźnie pokazuje, iż w dużych ośrodkach przemysłowo-miejskich jest większe zapotrzebowanie nie tylko na specjalistów posiadających wykształcenie wyższe oraz osoby posiadające wykształcenie zawodowe wraz z

uprawnieniami. W powiecie pleszewskim dominują zakłady z branży metalowej – Famot (zakład zajmujący się produkcją wysokiej klasy obrabiarek sterowanych numerycznie), Spomasz (zakład produkujący maszyny do przetwórstwa spożywczego), oraz producentów kotłów C.O., z tego powodu rynek pracy w powiecie pleszewskim wykazuje zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie spawacz, czy pracowników w zawodach związanych z obróbką metalu. W rejonie powiatu pleszewskiego obserwowany jest także rozwój rodzinnych przedsiębiorstw z branży stolarskiej, w której dominuje przede wszystkim produkcja okien, drzwi oraz mebli a także piekarsko-cukierniczej powodujący wzrost zapotrzebowania na zatrudnienie w ww branżach. Można zaobserwować także wzrastające zapotrzebowanie na zatrudnianie kierowców czy handlowców w tych zakładach. Na terenie powiatu pleszewskiego działa wiele firm ogólnobudowlanych co związane jest ze stałym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej. Zakłady pracy w powiecie pleszewskim – głównie małe i średnie firmy rodzinne nastawione są głównie na zatrudnianie wykwalifikowanych robotników do wykonywania prac zawodowych i fizycznych – nie zaś pracowników do obsługi administracyjnej zakładu.

Sporządziła: Sylwia Mielcarek