



# Powiatowy Urząd Pracy w Pleszewie

ul. Wyspiańskiego 6 , 63-300 Pleszew ☎ (0-62) 7427-425

www.puppleszew.pl e-mail: popl@praca.gov.pl

---

## Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie pleszewskim

### **Informacja sygnałna za II półrocze 2015 roku**

Marzec 2016

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** w założeniu służyć ma pozyskaniu istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Zgodnie z przedstawioną definicją oznacza proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomów, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Prezentowana **informacja sygnałna za II półrocze 2015 roku** zawiera zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych według grup elementarnych zawodów.

Nie uwzględnia ona wyników badań ofert zamieszczonych na portalach internetowych i BIP, lecz bazuje wyłącznie na ofertach pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do PUP Pleszew.

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat pleszewski

### INFORMACJA SYGNALNA

II PÓLROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Właściciele sklepów
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy biur informacji
		Tynkarze i pokrewni
		zawód deficytowy
	Spawacze i pokrewni	
	Projektanci grafiki i multimediiów	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Cieśle i stolarze budowlani	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani		
zawód zrównoważony	Asystenci dentyści	
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kucharze
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Praczk ręczne i prasowacze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kosmetyczki i pokrewni
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Analitycy finansowi
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Recepcjoniści hotelowi
		Kartografowie i geodeci
		Operatorzy aparatury medycznej
		Inżynierowie telekomunikacji
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.